

KRITERIJI IZBORA ZAPOSLENIH na ŠHVU Celje, VSŠ za udeležbo v mednarodnih projektih mobilnosti Erasmus + v programskem obdobju 2021-2027

V skladu z Inštitucionalno strategijo sodelovanja VSŠ, ŠHVU Celje v mednarodnih projektih Erasmus + določamo kriterije izbora zaposlenih na VSŠ, ŠHVU Celje za udeležbo v mednarodnih projektih mobilnosti Erasmus +.

1. Splošni kriteriji oz. temeljna načela prijave zaposlenih v projektih Erasmus +

Zaposleni morajo v dogovorjenem roku oddati prijave koordinatorici Erasmus+, v skladu z osebnim načrtom in Akcijskim načrtom VSŠ izkazati interes za določeno strokovno področje in biti odzivni za morebitne dopolnitve prijave.

Prijave zaposlenih morajo slediti ciljem mobilnosti oz. splošnim kriterijem, določenim v pogojih razpisa Erasmus+ v letih 2020-2027, prav tako pa temeljnim načelom (<https://www.cmepius.si/visokosolsko-izobrazevanje/> in https://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/other_eu_prog/other/eplu/guide/gfa_eacea-03-2020_en.pdf).

2. Kriteriji izbora zaposlenih v projektih mobilnosti Erasmus + v primeru več prijav kot je razpisanih mest

Na osnovi prijavnice se izdela lista kandidatov. O mobilnosti odločata koordinatorica Erasmus+ in ravnateljica VSŠ po naslednjem vrstnem redu kriterijev, v kolikor dogovori z zaposlenimi ne bi bili uspešni:

Kriterij 1: Prednost pri mobilnosti imajo zaposleni, ki bi delali na strokovnem področju, ki velja za vodilno oz. prednostno pri dolgoročni usmeritvi in viziji Višje strokovne šole. V primeru, da so se prijavljene za isto strokovno področje že izobraževali dva- ali večkrat, imajo prednost omenjeni iz kriterija 3.

Kriterij 2: Prednost pri izboru imajo zaposleni, ki so izpadli pri prijavi v preteklem študijskem letu.

Kriterij 3: Prednost pri mobilnosti imajo zaposleni, ki so predavatelji, nato tisti, ki so inštruktorji in nato ostali. V primeru, da so prijavljeni predavatelji in inštruktorji že bili dvakrat ali večkrat na mobilnosti, imajo prednost ostali zaposleni.

Kriterij 4: Prednost pri izboru imajo zaposleni, ki še nikoli niso bili na nobeni mobilnosti.

Kriterij 5: Prednost imajo zaposleni, ki izhajajo iz manj spodbudnega okolja, npr. finančno manj sposobni ali kako drugače neprivilegirani.

Kriterij 6: Prednost imajo zaposleni z boljšim znanjem tujega jezika ali bolj uspešni na jezikovni pripravi za mobilnost.

Kriterij 7: Če je kandidatov za mobilnost še vedno več od razpisanih mest, šteje večje število glasov na glasovanju predavateljskega zbora.

V primeru neuspešnih dogovorov in prijave več kandidatov na mobilnost v tekočem študijskem letu so kriteriji in rezultati izbora javni, opravljeni pa so na transparenten način. Prijavljeni kandidati so o izboru obveščeni. Morebitne ugovore s pisno obrazložitvijo zoper sklepe lahko kandidati vložijo pri ravnateljici v 8 dneh po vročenem sklepu. Predmet ugovora ne morejo biti pogoji za prijave zaposlenih in postavljena merila za ocenjevanje vlog.

Predlog pripravili: Tjaša Ogrizek, koordinatorica Erasmus + in
Barbara Pajk, predsednica Komisije za spremljanje in zagotavljanje kakovosti